



ประกาศ SAPPE ที่ HR-028/2565 เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

ซีพีพี ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยปณิธาน ‘เราจะทำให้ชีวิตของผู้คนดีขึ้น ผ่านจิตวิญญาณของเรา’ โดยปฏิบัติอย่างให้เกียรติ เป็นธรรม และเท่าเทียม ตามหลักสิทธิมนุษยชนกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อให้ตลอดห่วงโซ่คุณค่าของซีพีพี เกิดความยั่งยืนและมีความสูง และเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจ ปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน จึงกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนนี้ มีผลใช้ครอบคลุมทุกหน่วยงานของซีพีพี นับตั้งแต่คณะกรรมการ กรรมการบริหาร ผู้บริหาร รวมทั้งพนักงานในทุกระดับ อีกทั้ง สนับสนุน คู่ค้า ซัพพลายเออร์ ตลอดจนพันธมิตรทางธุรกิจทุกกลุ่ม ให้ปฏิบัติตามแนวนโยบายนี้

แนวทางปฏิบัติ

- ส่งเสริมการดำเนินการ เพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ในทุกกิจกรรม
- เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเท่าเทียม โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีดวง การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือ เรื่องอื่นใด
- สร้างความเข้าใจ ด้วยการสื่อสารให้ความรู้ แก่คู่ค้าและผู้เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Partner in Business Value Chain)
- ไม่ละเลย เรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน หากพบเห็นการกระทำที่นำไปสู่การละเมิดสิทธิมนุษยชน จะต้องดำเนินการรายงานต่อผู้รับผิดชอบ หรือผู้มีหน้าที่ดูแลทันที
- ให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเรื่อง หรือผู้ร้องเรียน เรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน ตามระเบียบของบริษัทฯ
- ติดตาม จัดการ และตรวจสอบปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงกระบวนการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นอย่างเป็นธรรม
- ผู้ที่กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน ถือเป็น การกระทำผิดจรรยาบรรณและผิดระเบียบของบริษัทฯ จะได้รับการพิจารณาโทษตามที่ระบุไว้ และหากการกระทำนั้นผิดต่อกฎหมาย ก็จะดำเนินการทางกฎหมายด้วย

ประกาศ ณ วันที่ 10 สิงหาคม 2565

(นายที อ่อนอิน)
ประธานกรรมการบริษัทซีพีพี จำกัด (มหาชน)