



ที่ FI202305-02

วันที่ 18 พฤษภาคม 2566

เรื่อง แจ้งความคืบหน้าและแก้ไขรายละเอียดโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (Employee Joint Investment Program - EJIP)

เรียน กรรมการและผู้จัดการ
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

อ้างถึง การแจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 3/2566 อนุมัติโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงานที่เผยแพร่วันที่ 27 เมษายน 2566

ตามที่ที่ประชุมคณะกรรมการ บริษัท เซ็ปเป้ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ” หรือ “SAPPE”) ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2566 ได้มีมติเห็นชอบและอนุมัติโครงการสะสมหุ้น สำหรับพนักงาน (Employee Joint Investment Program – EJIP) ซึ่งเป็นไปตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) ที่ สจ. 38/2561 ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2561 สจ. 61/2564 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2564 และ สจ. 74/2564 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2565 เรื่องการจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ผู้ทำแผน และ ผู้บริหารแผน

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ 6 (6) ของประกาศสำนักงาน ก.ล.ต. ที่ สจ. 38/2561 ทางคณะกรรมการของ บริษัทฯ ได้มีหนังสือรับรองต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ว่าโครงการ EJIP ดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามกำหนดในข้อ 7 ของประกาศสำนักงาน ก.ล.ต. ที่ สจ. 38/2561 โดยคณะกรรมการมีความเห็นว่าโครงการ EJIP นี้เป็นโครงการการลงทุนซื้อหุ้นสะสมของบริษัทเป็นรายงวดเพื่อเป็นรูปแบบหนึ่งของการให้ผลตอบแทนแก่ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท โดยบริษัทหลักทรัพย์ฟิวลิส (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทหลักทรัพย์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้ดำเนินโครงการ จะนำเงินสะสมของผู้เข้าร่วมโครงการรวมกับเงินสมทบของบริษัทไปซื้อหุ้น SAPPE ในตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายในวันที่บริษัทกำหนดของทุกเดือน

ทั้งนี้ บริษัทขอแจ้งแก้ไขรายละเอียดโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (Employee Joint Investment Program - EJIP) ตามข้างของบริษัเมื่อวันที่ 27 เมษายน 2566 ตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ
บริษัท เซ็ปเป้ จำกัด (มหาชน)

(นางสาวปิยจิต รักอริยะพงศ์)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



เอกสารแนบ: รายละเอียดโครงการสะสมหุ้น สำหรับพนักงาน (Employee Joint Investment Program – EJIP) (แก้ไข)

บริษัทที่เข้าร่วมโครงการ

บริษัท เซ็ปเป้ จำกัด (มหาชน)

อายุโครงการ

อายุโครงการ 3 ปี วันที่ 1 กรกฎาคม 2566 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2569

ระยะเวลาจ่ายเงินสมทบ 1 ปี วันที่ 1 กรกฎาคม 2566 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2567

ผู้ที่มีสิทธิเข้าร่วมโครงการ

พนักงานหรือผู้บริหารของ Sappe ในระดับตำแหน่ง Division Manager ขึ้นไป และ กลุ่มพนักงานที่เป็น Talent & Successor ที่มีอายุงานตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันเริ่มงาน ซึ่งได้รับการจัดสรรจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) โดยเป็นไปตามความสมัครใจของผู้ที่มีสิทธิเข้าร่วมโครงการ

รูปแบบโครงการ

บริษัทฯ จะหักเงินเดือนผู้เข้าร่วมโครงการในอัตราไม่เกินร้อยละ 10 ของเงินเดือนในแต่ละเดือน จนกว่าจะสิ้นสุดระยะเวลาจ่ายเงินสมทบของโครงการ โดยจะคิดเป็นร้อยละ 15 ของเงินสมทบของโครงการ และบริษัทฯ จะจ่ายสมทบเพิ่มเติมอีกร้อยละ 85 ของเงินสมทบของโครงการในทุกเดือน โดยบริษัทหลักทรัพย์ ฟิลลิป (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทหลักทรัพย์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนในการซื้อขายหลักทรัพย์ภายใต้โครงการ EJIP จะนำเงินในกองทุนดังกล่าวไปซื้อหุ้น SAPPE ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดและเงื่อนไขของโครงการที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”)

เงื่อนไขการถือครองหลักทรัพย์

ผู้เข้าร่วมโครงการมีสิทธิขายหุ้น SAPPE ตามเงื่อนไขดังนี้

เมื่อโครงการมีอายุครบ 12 เดือน (1 ปี)	สามารถขายหุ้นได้ 20% ของจำนวนหุ้นที่สะสมได้
เมื่อโครงการมีอายุครบ 18 เดือน	สามารถขายหุ้นได้ 20% ของจำนวนหุ้นที่สะสมได้
เมื่อโครงการมีอายุครบ 24 เดือน (2 ปี)	สามารถขายหุ้นได้ 20% ของจำนวนหุ้นที่สะสมได้
เมื่อโครงการมีอายุครบ 30 เดือน	สามารถขายหุ้นได้ 20% ของจำนวนหุ้นที่สะสมได้
เมื่อโครงการมีอายุครบ 36 เดือน (3 ปี)	สามารถขายหุ้นได้ 20% ของจำนวนหุ้นที่สะสมได้