



ประกาศ SAPPE ที่ HR-027/2565

เรื่อง จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับลูกค้า

วัตถุประสงค์

ด้วยบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและวิชาชีพต่างๆ จึงได้รวบรวมและกำหนดเป็นจรรยาบรรณสำหรับลูกค้า รวมถึงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณเอาไว้ โดยยึดหลักในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส สุจริต ถูกต้องตามกฎหมายและควบคู่กับความมุ่งมั่นในการส่งเสริม สนับสนุนต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน อันนำไปสู่ความสมดุลของสังคม สิ่งแวดล้อม และธุรกิจให้เติบโตควบคู่กันได้อย่างยั่งยืน

บริษัทมีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมหลักการดังกล่าวไปยังลูกค้า และมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาศักยภาพลูกค้าของบริษัทซึ่งเป็นผู้มีส่วนสำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ควบคู่ไปกับบริษัทด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้เช่นเดียวกับบริษัท เพื่อให้บริษัทและลูกค้าพัฒนาการเติบโตร่วมกันและขยายผลการพัฒนาสู่สังคมในวงกว้างต่อไป

บริษัทได้จัดทำและเผยแพร่จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับลูกค้าฉบับนี้ เพื่ออธิบายถึงแนวทางปฏิบัติของลูกค้าทุกรายที่ประสงค์จะร่วมทำธุรกิจกับบริษัทโดยมีแนวทางดังต่อไปนี้

แนวทางปฏิบัติจรรยาบรรณสำหรับลูกค้า

1. จริยธรรมในการทำธุรกิจ

ความซื่อสัตย์ สุจริตและเป็นธรรม: ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจกำหนดโดยยึดมั่นในหลักการดำเนินธุรกิจและการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

- ความขัดแย้งทางผลประโยชน์: ต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในความสัมพันธ์อันใดกับกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัท เพื่อให้ได้ซึ่งประโยชน์โดยมิชอบ

- การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน: ต้องให้ความร่วมมือกับบริษัทในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

- สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา: ดำเนินธุรกิจภายใต้กฎหมาย หรือข้อกำหนดที่เกี่ยวกับสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

- การรักษาความลับ: ปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทหรือของผู้ที่เกี่ยวข้อง

2. สิทธิมนุษยชนและแรงงาน

- การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเท่าเทียมกัน: ปฏิบัติต่อพนักงานหรือลูกจ้างของลูกค้าด้วยความเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ อันเนื่องมาจากความแตกต่างทางด้านเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สีผิว ตื่นกำเนิด สถานะการสมรส การแสดงออกทางความคิด สภาพร่างกายหรือสถานะทางสังคม เป็นต้น

- การคุ้มครองแรงงาน: ไม่ใช้แรงงานเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ตามที่กฎหมายกำหนด และไม่จ้างแรงงานที่ผิดกฎหมาย ตลอดจนปฏิบัติต่อแรงงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย

- ค่าจ้างและสิทธิประโยชน์: จ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างที่พึงจะได้รับตามกฎหมาย อย่างถูกต้อง และเป็นธรรม

3. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

- ดูแลความปลอดภัยของสถานที่ทำงานให้มีความปลอดภัย มีอาชีวอนามัยที่ดี และเอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ รวมถึงให้มีการควบคุมขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ปลอดภัย ป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน หรือเหตุการณ์ฉุกเฉินได้อย่างถูกต้องและทันต่อเหตุการณ์



4.การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน

-ปฏิบัติงานให้สอดคล้องและเป็นไปตามที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพและความปลอดภัยกำหนด โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และต้องมีมาตรการป้องกันและลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมจากกระบวนการผลิตและการขนส่งด้วย ทั้งก่อนดำเนินงานและหลังดำเนินงานไว้ด้วย และยังคงคำนึงถึงการใช้พลังงาน และทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ทั้งนี้ประกาศเรื่องจรรยาบรรณสำหรับลูกค้าและข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณนี้ ให้ลูกค้าของบริษัท ซีพีแรม จำกัด (มหาชน) ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องยึดถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน

ประกาศ ณ วันที่ 10 สิงหาคม 2565

(นายที อ่อนอิน)
ประธานกรรมการบริษัทซีพีแรม จำกัด (มหาชน)